

# Vnitřní oznamovací systém

Na základě zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, (dále jen „Zákon“) zavádí Special Service International, spol. s r.o., IČ 26116570, se sídlem Letohradská 771/10, Holešovice, 170 00 Praha 7 (dále jen „SSI“) s účinností od 1. srpna 2023 **vnitřní oznamovací systém**, který je určen všem osobám vykonávajícím v SSI v základním pracovním vztahu (zaměstnanci), dále všem osobám vykonávajícím v SSI dobrovolnickou činnost, odbornou praxi nebo stáž, a které se v souvislosti s touto prací nebo jinou obdobnou činností dozvěděly o **protiprávním jednání** ke kterému došlo nebo má dojít u SSI a **které má znaky trestného činu, znaky přestupku, porušuje Zákon anebo jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v oblasti vymezené v § 2 odst. 1, písm. d) Zákona**. Hlavním cílem ochrany oznamovatelů je umožnit odhalovat protiprávní jednání odehrávající se na pracovišti nebo při výkonu pracovní či jiné obdobné činnosti.

**Povinně uveřejňované informace dle § 9 odst. 2, písm. b) Zákona:**

**Příslušnou osobou** určenou k přijímání a vyřizování oznámení podaných prostřednictvím **vnitřního informačního systému** je:

**Ing. Jaroslav Čehovský**

Oznámení lze podat **ústně nebo písemně, požádá-li o to oznamovatel**, je příslušná osoba povinna oznámení **přijmout osobě** v přiměřené lhůtě, nejdéle však **do 14 dnů ode dne, kdy o to oznamovatel požádá**.

**Kontaktní údaje pro podání oznámení:**

- a) pro listinné podání:
  - a) schránka umístěná na personálním útvaru SSI v budově Palmovka Business centre na adrese Na Žertvách 2247/29, Libeň 180 00 Praha 8;
  - b) Odesláním na adresu: Na Žertvách 2247/29, Libeň 180 00 Praha 8, na obálce bude viditelně vyznačeno: „Oznámení – neotvírat – výhradně k rukám příslušné osoby“;
- b) elektronickou poštou na emailovou adresu: podnety@ssi.cz;
- c) telefonicky na linku: + 420 725 320 743;
- d) osobně k žádosti oznamovatele.

**Oznámení může být podáno fyzickou osobou, která pro povinný subjekt vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost podle § 2 odst. 3 písm. a), b), h) a i). Přijímání oznámení od jiných osob povinný subjekt (osoby, pro niž oznamovatel, byť zprostředkovaně, vykonával nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nebo u osoby, se kterou oznamovatel byl nebo je v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti) v souladu se Zákonem vylučuje.**

**Oznámení musí obsahovat informace o možném protiprávním jednání, k němuž došlo nebo má dojít u osoby, pro niž oznamovatel, byť zprostředkovaně, vykonával nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nebo u osoby, se kterou oznamovatel byl nebo je v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti, a které:**

- a) má znaky trestného činu nebo přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000,- Kč;
- b) porušuje Zákon nebo předpis Evropské unie upravující oblasti vymezené v § 2 odst. 1) písm. d) Zákona.

**Práci nebo jinou obdobnou činností** se kromě závislé práce vykonávané v základním pracovněprávním vztahu, dobrovolnické činnosti, odborné praxe a stáže a dalších rozumí i ucházení se o práci nebo jinou obdobnou činnost.

**Za oznámení se nepovažuje část oznámení, která obsahuje:**

- a) informace, jejichž oznámení by mohlo bezprostředně ohrozit podstatný bezpečnostní zájem České republiky;
- b) informace o činnosti zpravodajských služeb České republiky, nebo;
- c) informace, jejichž oznámení by představovalo porušení povinnosti mlčenlivosti duchovních v souvislosti s výkonem zpovědního tajemství nebo práva obdobného zpovědnímu tajemství.

## **Ochrana oznamovatele**

Přijímání a vyřizování podnětů v rámci tohoto vnitřního informačního systému je nastaveno takovým způsobem, aby nemohlo dojít k odhalení identity oznamovatele. S jeho totožností a s obsahem oznámení má právo seznámit se pouze příslušná osoba určená k přijímání a vyřizování oznámení, která je vázána mlčenlivostí a je povinna zachovávat důvěrnost obsahu podání v průběhu prošetření oznámení i po zániku funkce příslušné osoby.

Oznamovatelé mají nárok na ochranu podle Zákona, pokud měli oprávněné důvody se domnívat, že oznámené informace o porušení byly v době oznámení pravdivé (tzn. oznamovatel nesmí učinit oznámení vědomě nepravdivé). Za hlavní ochranné opatření lze považovat **zákaz uplatnění odvetného opatření** vůči oznamovateli a dalším fyzickým i právnickým osobám blíže konkretizovaným v § 4 odst. 2 Zákona (např. kolegům, pomocníkům oznamovatele, osobám oznamovateli blízkým, právnickým osobám, jejichž společníkem je oznamovatel atp.).

### Postup příslušné osoby po podání oznámení

- a) příslušná osoba posoudí, zda oznámení splňuje podmínky pro vyřízení v režimu Zákona a o tomto vyrozumí oznamovatele do 7 dnů od přijetí oznámení, ledaže jde o anonymní oznámení anebo oznamovatel výslovně uvede, že si nepřeje být vyrozuměn o přijetí oznámení, nebo jestliže je zřejmé, že by takovým postupem byla prozrazena totožnost oznamovatele;
- b) příslušná osoba prověří informace v oznámení a písemně vyrozumí oznamovatele o výsledcích posouzení do 30 dnů ode dne přijetí oznámení, v případech skutkově nebo právně složitých lze tuto lhůtu prodloužit až o 30 dnů, nejvýše však dvakrát; v případě jejich potvrzení učiní patřičné kroky, zejména navrhne povinnému subjektu opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu, případně učiní další kroky, např. postoupí podání orgánům činným v trestním řízení, přestupkovým orgánům nebo jiným věcně příslušným orgánům veřejné moci,
- c) o výsledku každé fáze vyřizování oznámení a o navržených opatření příslušná osoba vyrozumí oznamovatele bezprostředně, po tom, co byla ukončena, nejdéle však do 90 dnů ode dne přijetí oznámení; anonymní oznamovatel se nevyrozumí.

### Oblasti vymezené předpisem Evropské unie

#### Oblastmi upravenými právními předpisy Evropské unie se rozumí oblast:

1. finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů,
2. daně z příjmů právnických osob,
3. předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
4. ochrany spotřebitele,
5. souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti,
6. bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
7. ochrany životního prostředí,
8. bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví,

9. radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
10. hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek,
11. ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
12. ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,
13. ochrany finančních zájmů Evropské unie<sup>1)</sup>, nebo
14. fungování vnitřního trhu<sup>2)</sup> včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.

Kompletní seznam právních předpisů spadajících do věcné působnosti Směrnice (EU) je zveřejněn na webu Ministerstva spravedlnosti v sekci Právní úprava a metodické doporučení.

## Práce nebo jiná obdobná činnost

### Prací nebo jinou obdobnou činností se tak rozumí:

- a) závislá práce vykonávaná v základním pracovněprávních vztahu (zaměstnání),
- b) služba (dle zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů; zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů; zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů),
- c) samostatná výdělečná činnost,
- d) výkon práv spojených s účastí v právnické osobě,
- e) výkon funkce člena orgánu právnické osoby,
- f) plnění úkolů v rámci činnosti právnické osoby, v jejím zájmu, jejím jménem nebo na její účet,
- g) správa svěřenského fondu,
- h) dobrovolnická činnost,
- i) odborná praxe, stáž, nebo
- j) výkon práv a povinností vyplývajících ze smlouvy, jejímž předmětem je poskytování dodávek, služeb, stavebních prací nebo jiného obdobného plnění.

Prací nebo jinou obdobnou činností se v souladu se směrnicí rozumí i **ucházení se o práci nebo jinou obdobnou činnost**.

---

<sup>1)</sup> Článek 325 Smlouvy o fungování Evropské unie.

<sup>2)</sup> Článek 26 odst. 1 a 2 Smlouvy o fungování Evropské unie.

## Odvetná opatření

### Odvetným opatřením se rozumí zejména:

- a) rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou,
- b) zproštění výkonu služby, zařazení mimo výkon služby nebo skončení služebního poměru,
- c) zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti,
- d) odvolání z místa vedoucího zaměstnance nebo ze služebního místa představeného,
- e) uložení kárného opatření nebo kázeňského trestu,
- f) snížení mzdy, platu nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku,
- g) přeložení nebo převedení na jinou práci nebo na jiné služební místo,
- h) služební hodnocení nebo pracovní posudek,
- i) neumožnění odborného rozvoje,
- j) změna pracovní nebo služební doby,
- k) vyžadování lékařského posudku nebo pracovně lékařské prohlídky,
- l) výpověď nebo odstoupení od smlouvy, nebo
- m) zásah do práva na ochranu osobnosti.